

**1. IDENTIFICAÇÃO**

Data:	26/07/2016	Início:	09:30h	Término:	11 h
Local:	Sala 6 – Contêiner/ Manguinhos			Redator:	Cristiane Leite Jorge Magalhães
Assunto:	Reunião CPG - Extraordinária				

Participantes	Presente	Área	Substituto	Assinatura
Ana Claudia Fernandes Amaral	x	VDEPI		
Cláudia Regina Brandão Gomes	x	VDEPI		
Cristiane Freitas Leite	x	VDEPI		
Fernando Medina		VDEPI		
Gabrielle Pereira das Neves	x	Aluna / T 2016		
Helvecio Vinícius Antunes Rocha		VDEPI		
Jorge Lima de Magalhães	x	NIT		
Maria Antonieta Ferrara	x	VDEPI		
Paulo Sérgio Bergo de Lacerda	x	VDEPI		
Paulo Victor Ramos de Souza	x	Aluno / T 2015		
Priscila da Nobrega Rito		Assuntos Regulatórios		
Wanise Borges Gouvêa Barroso	x	NIT		

2. PAUTA

Nº	Descrição
1	- Atualização de docentes.

3. ASSUNTOS TRATADOS

Nº	Descrição	Tipo ¹
1.0	Jorge inicia a reunião dando continuidade ao último assunto da CPG realizada em 12/07/16, ou seja, retomando os pontos relevantes de atualização dos docentes com apresentação dos indicadores, redes e pontuação do atual quadro de docentes. Lembra que a presente “atualização” se dá pela movimentação nos últimos meses de 04 docentes : Dra. Carmen Penido, Dra. Tereza Santos, Dr. Fernando Medina e Dr. Carlos Siani. Nesse sentido, como a área de Gestão é a mais deficitária no Curso, o foco para atrair docente se deu em buscar professores para esta área.	Apresentação
1.1	Mariana apresenta planilha com todos os doutores de Farmanguinhos enviada pelo RH e nele acrescentamos a pontuação de artigos publicados extraídos da plataforma Capes-Qualis-Sucupira, já que pelo Regulamento Interno, temos de buscar, primeiramente, dentro de “Casa”, se há corpo docente para área em déficit no Curso. Quanto mais próximo ao índice A1, maior a pontuação da publicação. Pôde-se observar que as pontuações variam de 0 a 515, onde 100, seria um corte não ideal, porém; razoável de publicações (professor-pesquisador na “ativa”). Explicou-se que os sombreados de vermelho não estão dentro do perfil pois não tem publicação. Os de amarelo estão produzindo artigos, mas ainda muito tímidos para uma produção regular e de impacto. Já os que estão	Definição/ Informação/ Esclarecimentos

Nº	Descrição	Tipo ¹
	em verde, são os que publicam e estão com ótima pontuação.	
1.2	Jorge ressalta que esta tabela vem corroborar as discussões das CPGs anteriores, onde o próprio Colegiado já tinha conhecimento da dificuldade em encontrar, internamente, profissionais de Farmanguinhos que agreguem tanta a experiência em Gestão como uma produção científica relevante. Assim, a tabela que Mariana retoma, somente confirma a necessidade de fortalecer o Curso, como discutido nas últimas 02 CPGs e, ainda, ratifica os nomes sugeridos para entrada no corpo docente do Curso das pesquisadoras Tatiana Aragão e Elaine Rosas, com pontuação amarelo e verde respectivamente.	Informação/ Esclarecimentos
1.3	Ana Cláudia lembra que o docente que sair do programa deverá colocar um outro orientador do corpo permanente para assumir a dissertação do aluno. Menção esta, em razão das comunicações dos Professores Tereza e Fernando.	Informação/ Definição
1.4	Mariana lembra, que segundo nosso Regulamento Interno, o docente permanente assume uma disciplina obrigatória. Como os Professores Tereza e Fernando estão deixando o Curso, devemos rapidamente indicar novo docente para as respectivas disciplinas. Nesse sentido, a sugestão, é que Tatiana assuma a disciplina GIF do Fernando Medina.	Informação/ Esclarecimentos
1.5	Todos concordam.	Definição
1.6	<p>Jorge reinicia a apresentação da tabela de produção dos artigos científicos do corpo docente do Mestrado de Farmanguinhos. Ressalta que do ano passado para este ano já houve uma melhora significativa, mas que ainda estamos aquém da produtividade científica, no sentido de contribuir na manutenção da nota da Capes para o próximo ano a fim de não termos a nota rebaixada na avaliação do quadriênio 2013 a 2016. Nesse sentido, lembra que agora não está sendo feito um recadastramento (como votado em CPGs desde ano passado), mas uma atualização (movimentação) de docentes. Assim, apresenta uma simulação da contribuição dos docentes através de indicadores-gráficos com o status atual de professores e o status com a entrada de mais 04 docentes* (03 na gestão), a saber: na linha de Gestão, Tatiane Aragão (FAR), Marilena Villela (UERJ) e Suzana Borschiver (UFRJ); na linha de Pesquisa, Elaine Rosas. Esses nomes comporiam quadro de docentes permanentes e Suzana Borshiver como colaboradora.</p> <p>*Estes nomes foram escolhidos com base em domínio da área de conhecimento específico em <i>gap</i> no Mestrado, aliado a produção científica e representabilidade no meio acadêmico científico (<i>roadmap</i> tecnológico, produção cadeia farmacêutica e farmoquímica, epidemiologia, química verde, matérias primas renováveis, saúde pública, bioética & saúde coletiva, sociologia da saúde, farmacologia, carga DALY...).</p>	Informação/ Esclarecimentos
1.7	<p>Ana ressalta que os novos docentes permanentes devem assumir a disciplina dos docentes permanentes antigos. Mariana destaca que esta é nossa preocupação, pois fomos procurar no quadro de Doutores internos (FAR) se existia Doutores com conhecimento no assunto da disciplina para convidarmos e, como exemplificado na tabela inicial desta CPG, não temos, com exceção da Tatiana para área de Produção. Portanto, quem vier assumir o quadro permanente, deverão assumir a disciplina em questão e, para tanto, ter conhecimento no assunto em pauta.</p> <p>Ana questiona, então a situação do Professor Siani, haja vista que a situação dele difere da Tereza e Fernando. Diante do exposto na carta-email dele, por estar “disponibilizado” pela Fiocruz e ausente do RJ, por conseguinte, longe fisicamente de onde são ministradas as aulas, que status deveríamos mantê-lo? Considerando que ele não vai sair do Mestrado, temos de buscar uma solução para oficializarmos esta “disponibilização” e regularizar a situação dele no Mestrado neste período. Esta solução viabiliza trazeremos o quarto professor para o Mestrado. Ressalta ainda, que não poderia permanecer no quadro de docentes permanentes, haja vista também a questão da disciplina Gestão de Projetos, onde o Prof. Siani e a Profa. Ana Brum são responsáveis pela disciplina, porém quem ministra a mesma é uma professora externa (Prof. Samira) e o Curso ainda tem de remunerá-la. O fato se é mais complicado, onde FAR não tem mais verba para pagarmos professores externos diante do cenário financeiro e crítico que o país vive – as aulas têm de serem gratuitas.</p>	Informação/ Esclarecimentos / Definição
1.8	Mariana acha pertinente verificar com a Ana Paula se ela vai querer continuar com a administração da disciplina ou não.	Verificação
1.9	Gabriela fala que a Profa. Ana Paula só deu uma aula em Gestão de Projetos e que o restante foi a Professora Samira.	Definição
1.10	Jorge informa que vai verificar a situação da disciplina com a Profa. Ana Paula e o Prof. Siani.	Verificação
1.11	Ana questiona a situação da procura de P&D e de Gestão no curso. Acha que a procura por gestão é maior que P&D.	Pendência

N°	Descrição	Tipo ¹
	Em seguida abre a questão que está no edital de alunos só entrarem com vínculo empregatício ou somente solicitar bolsa. Acha que deve ser repensado a questão de o candidato poder solicitar bolsa ou poder concorrer mesmos sem vínculo empregatício.	
1.12	Jorge acha prudente deixar este assunto para outra CPG, visto que o edital de 2017 já foi divulgado e só entrará em questão para o próximo, além do que a pauta para hoje é somente "Atualização de Professores"	Pendência
1.13	Jorge continua apresentando o quadro com o gráfico dos novos doutores sugeridos, observa que com a entrada deles aumenta o gráfico dos docentes e, conseqüentemente, melhora para a Plataforma da Capes no Sucupira. Iniciando uma rede mais uniforme e crescente na linha de gestão do Curso.	Apresentação
1.14	<p>Após discussão com todos presentes, é aprovado a saída / movimentação / convites de 04 docentes, a saber:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Saída imediata do quadro de docentes: Prof. Dra. Carmen Penido ▪ Saída gradativa do quadro de docentes: Profa. Dra. Tereza Santos e Prof. Fernando Medina. Passam a compor o quadro de "colaboradores" até que os alunos que estão orientando concluam a respectiva dissertação. Após a defesa, deixam de compor o quadro de professores colaboradores. ▪ Movimentação no quadro de docentes: Prof. Carlos Siani passa a compor o quadro de colaboradores enquanto de sua "disponibilização" pela Fiocruz. ▪ Convite para 04 novos docentes: <ul style="list-style-type: none"> ○ Profa. Dra. Elaine Rosas – FAR (quadro permanente) ○ Profa. Dra. Tatiana Aragão – FAR (quadro permanente) ○ Profa. Dra. Marilena Villela – UERJ (quadro permanente) ○ Profa. Dra. Suzana Borschiver – UFRJ (quadro colaborador) 	Definição / Aprovação
1.15	Ana acha importante liberar os gráficos para os docentes do Colegiado, a fim de que possam entender a lisura do processo, bem como compreender o quadro de movimentação em geral. Solicita que seja enviado por e-mail e/ou por carta, ou ainda entregue em mãos.	Solicitação / Definição
1.16	Jorge ratifica que irá imprimir não somente os gráficos, mas toda a apresentação e 3 últimas ATAs com as deliberações da CPG e entregará para cada docente do Colegiado com respectivo protocolo de recebimento. Todos concordam e aprovam.	Definição
1.17	Jorge informa que já recebeu comunicado da CAPES com o calendário da próxima avaliação (quadriênio 2013 a 2016), onde será feita a "coleta" no primeiro trimestre de 2017. Logo, ele fará um texto bem consistente para a Plataforma Sucupira, mencionando a nossa peculiaridade, onde além de artigos, nossa Gestão, possui livros, capítulos de livros, novas revistas, subsídio a patentes e afins, a fim de que sejam contemplados. Informa ainda que entrará em contato com o coordenador da CGPG para verificar sobre o assunto junto ao coordenador de nossa área.	Informação / Definição
1.18	Mariana e Ana, solicitam que seja enviado uma carta convite formal para os novos professores, contendo anexo o Regulamento interno impresso. Eles devem responder ao convite e se responsabilizar com a disciplina na área de domínio deles.	Definição
1.19	Todos aprovam e concordam.	Definição
1.19	Mariana e Ana, também acham prudente enviar uma carta para os docentes que solicitaram a saída, a fim de que convidem um docente do quadro permanente no sentido de acompanhar e ajudar na dissertação dos alunos que ainda não realizaram a defesa final.	Definição
1.20	Todos concordam	Definição
1.21	Jorge informa que estará providenciando e enviando as cartas e todos os documentos solicitados na CPG. Jorge finaliza a reunião.	Finalização

4. PRÓXIMA REUNIÃO

09/08/2016